

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
А.В.Мороз

«30» августа 2022г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ центр образования №1
О.В.Бирюзова

«30» августа 2022г.



Положение

о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников МБОУ центр образования № 1 г.Пензы

І. Общие положения

1.1 Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников МБОУ центр образования №1 (далее-Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.12.2017) «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 5.12.2022 года;
- Приказом Минобрнауки России от 1 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» с изменениями на 15.11.2013г.
- приказом Минпросвещения Российской Федерации 3 438 от 26.08.2020 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»
- Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом центра образования №1, коллективным договором.
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н (ред. от 31.05.2011) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями от 31.05.2011 г. раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 544н от 18.10.2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта педагога»
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 514н от 24.07.2015 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог- психолог(психолог в сфере образования)»
- Локальные акты образовательной организации (колдоговор, соглашение, положение и др.);

1.3. Положение принято с учетом мнения профсоюзного комитета.

ІІ. Цели, задачи и порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышение квалификации
- профессиональной переподготовки.

- 2.3. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.
- 2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.
- 2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее ДПО) и договором между центром образования и организацией, осуществляющей обучение.
- 2.6. содержание дополнительного профессионального образования работника определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей педагогического работника.
- 2.7. Содержание стажировки определяется организацией, в которой педагогический работник её проходит, с учетом предложения центра образования и содержания дополнительных профессиональных программ.
- 2.8. Очередность получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками определяется:
- исходя из необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации;
 - периода времени, прошедшего с момента реализации права педагогическим работником на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.
- 2.9. Данный график получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками разрабатывается ежегодно с учетом п.2.8 настоящего Положения и утверждается приказом директора центра образования №1.
- 2.10. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками возлагается на заместителя директора по УВР.

III. Права и обязанности сторон.

- 3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.
- 3.2. Педагогические работники имеют право выбирать курсы повышения квалификации согласно календарному графику.
- 3.3. Педагогические работники обязаны: систематически повышать свой профессиональный уровень, т.е. проходить обязательную курсовую подготовку в соответствии с требованиями ФГОС к кадровым условиям реализации основной образовательной программы не менее 1 раза в 3 года в объеме 72 (для учителей НОО) или 108 часов (для учителей ООО и СОО). Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника. За неисполнения или ненадлежащее исполнения работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскания, предусмотрено трудовым законодательством.
- 3.4 При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.
- 3.5 Педагогическим работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.